

**Projet sportif
2025-2028**



PROJET DE DEVELOPPEMENT SPORTIF 2025–2028

Respect – Mixité – Fraternité – Inclusion – Égalité des chances – Santé – Performance collective

❑ Une vision claire pour l'avenir

- Le Club de Basket de Saint-Jacques-sur-Darnetal se projette sur les années 2025 à 2028 avec une ambition forte :
- Offrir une pratique du basket ouverte, exigeante, formatrice, et profondément humaine.

Notre objectif :

Demeurer un club structuré, engagé, respecté, performant et accueillant, qui forme aussi bien des joueuses et joueurs que des personnes responsables, actives dans leur collectif.

❑ Nos fondations : respect, engagement, exemplarité

« *Le respect est la première exigence* »

➤ C'est la base de toutes les relations dans le club :

- Respect des entraîneurs, arbitres, adversaires et bénévoles,
- Respect des règles, des horaires et du matériel,
- Respect de l'effort collectif.
- ✓ Chaque licencié dès 14 ans s'engage à participer à au moins 3 rencontres jeunes par saison en tant qu'arbitre, OTM ou assistant.
- ✓ Cet engagement responsabilise, renforce la culture club et développe le respect du jeu.

➤ La présence aux entraînements est une obligation morale, reflet de l'engagement envers son équipe et de la volonté de progresser.

PROJET DE DEVELOPPEMENT SPORTIF 2025–2028

Respect – Mixité – Fraternité – Inclusion – Égalité des chances – Santé – Performance collective

☐ **Un club pour tous les profils**

« ***Le club est accessible à tous, sans discrimination ni élitisme.*** »

➤ Nous favorisons la mixité, l'égalité des chances, l'inclusion, et un climat fraternel dans toutes les catégories.

Nous souhaitons offrir des créneaux pour :

- Les enfants, les adolescents et les adultes en compétition,
- Le basket santé, pour les seniors ou les personnes recherchant une activité douce,

➤ **Des équipes mixtes sont encouragées dès les petites catégories, avec un encadrement adapté.**

☐ **La performance au bon endroit**

« ***Le club développe une ambition de performance ciblée, notamment pour ses équipes fanions jeunes et seniors.*** »

➤ **Ces équipes bénéficieront d'un suivi renforcé, d'un encadrement expérimenté et d'un projet de progression structuré.**

Mais cette ambition ne doit jamais mettre en péril l'égalité des chances, la convivialité ou la diversité des profils. La performance vient en soutien du projet de club, pas à son détriment.

PROJET DE DEVELOPPEMENT SPORTIF 2025–2028

Respect – Mixité – Fraternité – Inclusion – Égalité des chances – Santé – Performance collective

☐ **Un encadrement valorisé, en montée en compétence**

« Le club s'appuie sur une équipe élargie et nous voulons un club formateur aussi pour les encadrants : »

- Bénévoles formés,
- Educateurs CPJPES et BPJEPS (en formation ou diplômés),
- Apprentis et volontaires en service civique,
- Salarié du club, moteur du projet global.

➤ **Chacun pourra accéder à des formations fédérales ou professionnelles, bénéficier d'un accompagnement, et être reconnu dans ses fonctions.**

☐ **Coopération interclubs : une force locale**

« Le club souhaite tisser un partenariat stratégique avec un ou des clubs voisins »

Nos objectifs :

- Mutualiser les créneaux et les équipements, Partager les moyens humains (encadrement, arbitrage),
- Réduire les coûts logistiques, Renforcer les effectifs dans certaines catégories.
- Coorganiser des plateaux mini basket, des événements ou des tournois.

➤ **Cette collaboration améliore la qualité du service proposé aux licenciés, tout en solidifiant le tissu associatif local.**

PROJET DE DEVELOPPEMENT SPORTIF 2025–2028

Respect – Mixité – Fraternité – Inclusion – Égalité des chances – Santé – Performance collective

☐ **Un club écoresponsable**

« Conscient des enjeux environnementaux, le club agit concrètement : »

- Bannissement du plastique jetable sur les événements,
- Promotion du covoiturage et de la mobilité douce,
- Achats responsables et durables,
- Messages de sensibilisation écologique lors des stages ou rassemblements.
- Confirmation du label citoyen

➤ **Le sport peut et doit être un moteur de transition.**

☐ **Une vie de club active, intergénérationnelle**

« Nous renforcerons la convivialité et la cohésion au travers de temps forts réguliers : »

- Fête de rentrée (journée de cohésion, média Day, match parents/enfants...),
- Stage de basket , Animations festives pour tous, repas ou barbecue club
- Foire à tout
- Tournois sur une génération ciblée
- Parrainage entre licenciés : Les jeunes seront accompagnés par des joueurs plus expérimentés ou seniors au fil de la saison

➤ **Ces événements favorisent l'implication, créent du lien entre générations, et renforcent l'esprit de club.**

PROJET DE DEVELOPPEMENT SPORTIF 2025–2028

Respect – Mixité – Fraternité – Inclusion – Égalité des chances – Santé – Performance collective

❑ Un lien fort avec les écoles et les enseignants

« *Le club souhaite développer des actions avec les établissements scolaires du secteur : »*

- . Initiations basket en école primaire,
- . Présence sur les événements type UNSS ou journées sportives, (repérage, motivation),
- . Proposition d’ateliers périscolaires ou de stages vacances.

➤ **Cela permet de renforcer les recrutements jeunes et d’ancrer le club sur son territoire.**

❑ Une communication attractive et claire

« *Le club mettra en place une communication moderne et efficace : »*

- . Identité visuelle forte (logo, maillots, slogan),
- . Page web ou site à jour,
- . Réseaux sociaux actifs et valorisants pour tous,
- . Newsletters régulières,
- . Supports visuels pour les événements et les partenaires.

➤ **Objectifs : valoriser les actions, attirer, fidéliser et convaincre.**

PROJET DE DEVELOPPEMENT SPORTIF 2025–2028

Respect – Mixité – Fraternité – Inclusion – Égalité des chances – Santé – Performance collective

❑ **Une culture du comportement irréprochable**

« Un défi collectif partagé par toutes les catégories »

Zéro faute technique sur la saison (joueurs, coachs, dirigeants).

- Chaque licencié se verra contraint de régler les frais correspondants à ce type de faute (après étude de la situation par la commission de discipline)
- C'est un symbole fort : respect des arbitres, maîtrise de soi, culture club.

❑ **Conclusion**

Le Club de Basket Saint-Jacques-sur-Darnetal propose un projet équilibré, ambitieux, inclusif et formateur.

- Chacun a sa place.
- Chacun peut s'y construire et s'épanouir
- Et ensemble, nous pouvons faire du club un lieu de progrès humain, de performance, et de lien social fort.

👉 Un club qui donne envie d'en faire partie.

Priorités 2025-2026



Priorités 2025-2026

Promouvoir la lutte contre les violences sexuelles et sexistes dans notre structure sportive

☐ Actions à mener :

- Sensibiliser les licenciés
- Mettre en place des actions de prévention
- Former les encadrants et bénévoles

☐ Délai :

- Toute la saison sportive

☐ Moyens :

- Organisation de sessions de sensibilisation
- Formations spécifiques
- Communication interne et externe

☐ Points d'appui :

- Affichage dans le hall et la salle des sports
- Diffusion sur les réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Instagram)
- Intervention ciblée d'un ou une bénévole
- Spot TV
- Soutien des élus locaux
- Staff technique

Priorités 2025-2026

Favoriser la pratique du basket-ball pour les 3–5 ans (Micro-Basket)

☐ Actions à mener :

- Organiser une séance dédiée chaque semaine
- Former les encadrants à l'accueil des tout-petits
- Communiquer auprès des familles et de la commune

☐ Délai :

- Chaque mercredi de 10h00 à 11h45 pendant la saison sportive

☐ Moyens :

- Séances hebdomadaires encadrées
- Formation des intervenants
- Inscription au dispositif RPSPS
- Affichage dans les lieux publics de la commune

☐ Points d'appui :

- Plateforme FFBB
- E-learning FFBB
- Stage Ligue Normandie
- Panneaux d'affichage publics
- Staff technique

Priorités 2025-2026

Développer le nombre d'adhérents capables de tenir une table de marque

☐ Actions à mener :

- Former 1/3 des adhérents (objectif : 15 personnes par saison)
- Mettre en place une rotation des encadrants
- Proposer des formations accessibles aux parents et joueurs

☐ Délai :

- 3 ans

☐ Moyens :

- Sessions de formation
- Encouragement à la participation active via staff technique et action de communication
- Valorisation des compétences acquises (communication)

☐ Points d'appui :

- E-learning FFBB
- Séances dédiées au sein du club - animation via personnes formées
- Challenge jeunes et encadrants (récompense) – suivi salarie et volontaire
- Tenir un listing
- Dispositif licences FFBB offertes pour les parents

VIE DU CLUB

Actions de convivialité et de fidélisation 2025-2026



Septembre

- Forum des associations
- Saint-Jacques express
- Pot de reprise

Octobre

- Octobre rose
- Levée de rideau octobre rose
- Halloween
- Stage basket

Novembre

- Repas des seniors

Décembre

- Téléthon le premier week-end de décembre
- Levée de rideau Téléthon
- Stage basket

Janvier

- Galette des rois
- Noel au mini basket

Février

- Stage basket

Mars

- Loto ou soirée du club ?

Avril

- Levée de rideau fin de saison
- Stage basket

Mai

- Foire à tout
- All Star Game

Juin

- La journée parents enfants fin juin
- Tournoi de fin de saison
- Repas de Seniors

Juillet

- Stage camp été

Aout

- Media Days

Planning



PLANNING SAISON 2025-2026

Commission
gestions des
salariés,
volontaires et
apprentis

Commission
vie
du club

Commission
administrative

Commission
sportive
et discipline

Commission
gestion
du weekend

JUILLET

- Renouvellement ou création licence
- Engagement équipes régions
- Vacances scolaires
- Stage camp été
- Organiser la reprise de la saison - prépa physique ?
- Pre-saison et match amicaux
- Planning matches amicaux
- Point matériel et maillots

AOÛT

- Engagement des équipes départements
- Créer le groupe WhatsApp pour tout les joueurs et joueuses adultes du club
- Planning matches amicaux
- Faire les surclassements pour les adhérents concernés
- Vacances scolaires
- Mettre en place un stage de reprise pour les JEUNES
- Media Days
- Réunion CA préparation AG
- Réunion de rentrée des commissions
- Réunion de rentrée des commissions

SEPTEMBRE

- Réunion des entraîneurs et des salariés, volontaires et apprentis
- Assemblée générale du club
- TQR mi-septembre
- Engagement des équipes district
- Forum des associations
- Saint-Jacques express
- Lister les bénévoles octobre rose
- Début des réunions pour le label citoyen MAIF
- Opération basket école
- Projet section sportive en lien avec UNSS
- Reprise des championnats seniors féminine et masculin 1 le 21 septembre
- Réunion coach parents organisation déplacement
- Planning matches du weekend
- Présentation challenge fautes techniques

PLANNING SAISON 2025-2026

Commission
gestions des
salariés,
volontaires et
apprentis

Commission
sportive
et discipline

Commission
vie
du club

Commission
gestion
du weekend

Commission
administrative

OCTOBRE

- Manifestation octobre rose
- Levée de rideau octobre rose
- Organiser Halloween
- Vacances scolaires du 18 octobre au 3 novembre
- Stage de la toussaint à organiser
- Pas de match en seniors région du 18/10 au 2 novembre
- Planning matchs du weekend
- Point challenge fautes techniques

NOVEMBRE

- 11 novembre: JAPS entraîneur jeune
- Création de de la demande de subvention municipale
- Réunion de conseil d'administration
- Planning matchs du weekend
- Point challenge fautes techniques
- Lister bénévoles foire à tout
- Lister bénévoles tournois
- Lister bénévoles téléthon
- Lister bénévoles galette de rois
- Lister bénévoles Loto
- Préparer organisation Loto
- Repas des seniors

DÉCEMBRE

- Téléthon le premier week-end de décembre
- Levée de rideau Téléthon
- Vacances scolaires du 20 décembre au 5 janvier
- Prévoir le plateau mini-basket numéro un
- Pas de matchs en décembre pour la prénationale sauf barrage
- Point matériel et maillots
- Planning matchs du weekend
- Point challenge fautes techniques

PLANNING SAISON 2025-2026

 Commission
gestions des
salariés,
volontaires et
apprentis

 Commission
sportive
et discipline

 Commission
vie
du club

 Commission
gestion
du weekend

 Commission
administrative

JANVIER

- Reprise le 3 janvier des championnats
- Galette des rois
- Pré organisation tournois de fin de saison et loto
- Réunion de conseil d'administration
- Réunion des entraîneurs
- Avoir posé ses congés d'hiver et de printemps
- Planning matchs du weekend
- Point challenge fautes techniques

FEVRIER

- Vacances scolaires du 14/02 au 02/03
- Stage de février 1 semaine
- Pré Organisation tournois fin de saison et loto
- Point matériel et maillots
- Planning matchs du weekend
- Point challenge fautes techniques

MARS

- Demande de subvention PSF et FDVA
- Demande de subvention département pour tournoi 3 contre 3
- Clôture dossier labellisation école mini-basket
- Prévoir un loto 15 mars
- Pré Organisation tournois fin de saison
- Réunion de bureau
- Planning matchs du weekend
- Point challenge fautes techniques

PLANNING SAISON 2025-2026

Commission
gestions des
salariés,
volontaires et
apprentis

Commission
vie
du club

Commission
administrative

Commission
sportive
et discipline

Commission
gestion
du weekend

AVRIL

- Vacances scolaires du 11 avril au 27 avril
- Prévoir stage basket
- Fin des championnats senior
- Début de la Coupe du Conseil général
- Listing bénévoles foire à tout
- Levée de rideau fin de saison
- Organisation All star Game
- Réunion des salariés volontaires et apprenti
- Réunion de bureau
- Point matériel et maillots
- Planning matchs du weekend

MAI

- Faire réunion des entraîneurs suivi des équipes saison suivantes et suivi coach
- Réunion annuelle des clubs du district rouennais
- Assemblée générale du département
- Assemblée générale de la Ligue
- Inscription des BPJEPS test et essai
- Avoir posé ses congés d'été et d'automne
- Reçu dons impôts
- Remise des bracelets mini-basket et diplôme
- Organisation journée patents/enfants
- Foire à tout
- All Star Game
- Planning matchs du weekend

JUIN

- Organisation de la journée parents enfants fin juin
- Tournoi de fin de saison
- Repas de Seniors
- Réaffiliassions FFBB
- Mise en place des tarifs licences nouvelle saison
- Réalisation des plannings d'entraînement de la saison suivante
- Lancer la campagne des volontaires et/ou apprentis
- Début des mutations
- Compte rendu des coaches de la saison pour diffusion réseaux sociaux
- Réunion de bureau

VIE DU CLUB

Actions de convivialité et de fidélisation 2025-2026



Septembre

- Forum des associations
- Saint-Jacques express
- Pot de reprise

Octobre

- Octobre rose
- Levée de rideau octobre rose
- Halloween
- Stage basket

Novembre

- Repas des seniors

Décembre

- Téléthon le premier week-end de décembre
- Levée de rideau Téléthon
- Stage basket

Janvier

- Galette des rois
- Noel au mini basket

Février

- Stage basket

Mars

- Loto ou soirée du club ?

Avril

- Levée de rideau fin de saison
- Stage basket

Mai

- Foire à tout
- All Star Game

Juin

- La journée parents enfants fin juin
- Tournoi de fin de saison
- Repas de Seniors

Juillet

- Stage camp été

Aout

- Media Days

**Ressources salariés et
volontaires:
Fiches de postes**



FICHE MÉTIER – volontaire service civique

❑ Missions principales :

Missions citoyennes & éducatives

Avec l'appui de son tuteur, des salariés et des bénévoles soutenir les actions du club de basket dans une démarche d'utilité sociale, éducative et citoyenne. Le volontaire vient en appui des encadrants et contribue au bon fonctionnement du club, tout en développant ses compétences personnelles et professionnelles.

❑ MISSIONS CONCRÈTES

- Participer à la déclinaison des axes de développement sportifs du club
- Co-organisation de la semaine sportive : accueil, préparation, animation
- Co-entraînement : accompagner les éducateurs lors des séances d'entraînement (jeunes et loisirs).
- Co-coaching : assister les coachs en match, aider à la gestion du banc, motiver les jeunes.
- Favoriser l'apprentissage de la tenue de la table (OTM) et à l'arbitrage.
- Sensibiliser les adhérents à cet engagement.
- Co-gérer la tenue de la buvette les weekends et l'accueil des équipes.

❑ VIE DU CLUB :

- Présence et participation aux événements (tournois, fêtes, actions citoyennes).
- Aider à la mise en place des projets éducatifs et solidaires du club.
- **Communication** : contribuer à la création de contenus (affiches, réseaux sociaux, messages d'infos internes).
- Favoriser la communications club avec les parents et les adhérents

❑ VALEURS ET THÉMATIQUES INTÉGRÉES À LA MISSION:

- Représenter le club avec bienveillance et respect de ses valeurs.
 - **Inclusion** : accueillir tous les publics sans distinction, valoriser la mixité et la diversité.
 - **Santé & prévention** : promouvoir les bienfaits du sport et de l'activité physique régulière.
 - **Écoresponsabilité** : adopter des gestes simples (tri, gourdes, transports partagés, recyclage).
 - **Fidélisation** : favoriser la convivialité et l'engagement des jeunes licenciés.
 - **Partenariat & citoyeneté** : soutenir les actions menées avec les écoles, collèges, ou autres clubs.
 - **Valeurs éthiques & devoir de réserve** : agir avec exemplarité, loyauté et respect des engagements du club.

❑ CONDITIONS DE MISSION

- Contrat de service civique de 6 à 8 mois (24 h à 30 h/semaine selon profil).
- Indemnité légale + prise en charge de certains frais (déplacements, équipements). Dotation de matériel.
- Accompagnement par un tuteur désigné au sein du club.
- Pas de diplôme requis, mais intérêt pour le sport, l'encadrement et l'engagement citoyen.

FICHE MÉTIER – CPJEPS

❑ MISSIONS PRINCIPALES :

- **Contribuer à la déclinaison des axes de développement sportifs du club**
- Animer des séances d'initiation au basket-ball, avec un encadrant diplômé.
- Participer à l'encadrement de stages, plateaux, et animations ponctuelles.
- Favoriser le bon déroulement de la semaine et du week-end sportif (accueil, préparation, animation).

❑ VIE DU CLUB :

- **Participer activement à la vie du club, notamment aux projets sportifs et citoyens (animations éducatives, citoyennes, actions de sensibilisation, organisation de tournois,...)**
- **Présence et participation à l'ensemble des événements club.**
- Aider à la fidélisation des adhérents par une ambiance bienveillante, sécurisante et ludique.
- Contribuer à la communication du club (affiches, photos, messages d'information).
- Favoriser la communication club avec les parents et les adhérents
- Collaborer avec les partenaires éducatifs locaux (collèges, écoles primaires...).

❑ VALEURS ET THÉMATIQUES INTÉGRÉES À LA MISSION:

- **Représenter le club avec bienveillance et respect de ses valeurs.**
 - **Inclusion** : accueillir tous les publics sans distinction, valoriser la mixité et la diversité.
 - **Santé & prévention** : promouvoir les bienfaits du sport et de l'activité physique régulière.
 - **Écoresponsabilité** : adopter des gestes simples (tri, gourdes, transports partagés, recyclage).
 - **Fidélisation** : favoriser la convivialité et l'engagement des jeunes licenciés.
 - **Communication** : contribuer à la création de contenus (affiches, réseaux sociaux, messages d'infos internes).
 - **Partenariat & citoyenneté** : soutenir les actions menées avec les écoles, collèges, ou autres clubs.
 - **Valeurs éthiques & devoir de réserve** : agir avec exemplarité, loyauté et respect des engagements du club.

❑ CONDITIONS DE MISSION

- Type de poste : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation (alternance).
- Durée : 12 à 24 mois selon le rythme de formation.
- Temps de travail : 20 à 30 heures par semaine en structure (hors formation).
- Encadrement : accompagné par un tuteur diplômé (minimum BPJEPS ou équivalent).
- Public encadré : jeunes, loisirs, écoles de basket.
- Lieu : gymnases, écoles, événements extérieurs du club.
- Équipement : dotation partielle possible (tenue, matériel pédagogique).
- Objectifs pédagogiques : acquisition progressive de compétences d'animation, de gestion de groupe, de transmission de valeurs sportives.
- Rémunération : selon les barèmes légaux en alternance.

FICHE MÉTIER – BPJEPS

❑ MISSIONS PRINCIPALES :

- **Participer à la déclinaison des axes de développement sportifs du club**
- Concevoir, encadrer et évaluer des séances d'entraînement du niveau initiation à compétition.
- Coacher des équipes en compétition (jeunes ou seniors).
- Organiser et animer des stages, plateaux et événements sportifs, des activités avec les établissements scolaires
- Contribuer au bon déroulement des entraînements et week-ends sportifs. (Organiser, animer et suivre)
- Favoriser le développement de la pratique de l'arbitrage, du coaching et de la tenue d'une table de marque.

❑ VIE DU CLUB

- **Participer activement à la vie du club en soutenant et coordonnant ses projets sportifs et citoyens,**
- **Présence et participation à l'ensemble des événements club.**
- Collaborer avec les partenaires sportifs, éducatifs et institutionnels (collèges, établissements scolaires...).
- Communication : contribuer à la création de contenus (affiches, réseaux sociaux, messages d'infos internes), à la communication interne et externe du club.
- Favoriser la communications club avec les parents et les adhérents

❑ VALEURS ET THÉMATIQUES INTÉGRÉES À LA MISSION

- **Représenter le club avec bienveillance et respect de ses valeurs.**
 - **Inclusion** : accueillir tous les publics sans distinction, valoriser la mixité et la diversité.
 - Promouvoir l'inclusion, la mixité et l'égalité des chances dans la pratique.
 - **Santé & prévention** : promouvoir les bienfaits du sport et de l'activité physique régulière. Être un référent en matière de santé et prévention (échauffement, récupération, hygiène de vie).
 - **Écoresponsabilité** : Mettre en œuvre des comportements écoresponsables (mobilité douce, sobriété énergétique) et favoriser la pratique des gestes simples (tri, gourdes, transports partagés, recyclage).
 - **Fidélisation** : Favoriser la fidélisation des adhérents par un suivi pédagogique et relationnel de qualité. Favoriser la convivialité et l'engagement des jeunes licenciés.
 - **Partenariat & citoyenneté** : soutenir les actions menées avec les écoles, collèges, ou autres clubs.
 - **Valeurs éthiques & devoir de réserve** : agir avec exemplarité, loyauté et respect des engagements du club.

❑ CONDITIONS DE MISSION

- Type de poste : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
- Durée : 12 à 24 mois, selon centre de formation.
- Temps de travail : entre 17 et 35 heures/semaine en club.
- Encadrement : tuteur référent (Salarie, membre du bureau, DESJEPS ou équivalent souhaité).
- Public encadré : jeunes, compétition, loisirs, scolaire.
- Intervention : animation, coaching, coordination de projets (citoyens, éducatifs, partenariaux).
- Objectifs pédagogiques : montée en compétences sur l'entraînement, la gestion d'équipe, l'organisation d'événements.
- Rémunération : selon barème de l'alternance

FICHE MÉTIER – SALARIE 35H CDD OU CDI

❑ MISSIONS PRINCIPALES :

- **Contribuer à la déclinaison des axes de développement sportifs du club**
- Entraîner différentes catégories en basket-ball.
- Concevoir, encadrer et évaluer des séances d'entraînement du niveau initiation à compétition.
- Coacher des équipes en compétition (jeunes ou seniors).
- Concevoir et encadrer des stages et des animations scolaires et extrascolaires.
- Assurer la logistique et la coordination des compétitions et événements.
- Favoriser le développement de la pratique de l'arbitrage, du coaching et de la tenue d'une table de marque.

❑ VIE DU CLUB

- **Participer activement à la vie du club en soutenant et coordonnant ses projets sportifs et citoyens,**
- **Présence et participation à l'ensemble des événements club.**
- Contribuer à la communication globale du club : visuels, réseaux sociaux, bilans d'activités.
- Animer et développer la communication club avec les parents et les adhérents
- Entretenir et développer les relations avec les partenaires sportifs, éducatifs, institutionnels et financiers.

❑ VALEURS ET THÉMATIQUES INTÉGRÉES À LA MISSION

- **Représenter le club avec bienveillance et respect de ses valeurs.**
 - **Inclusion** : accueillir tous les publics sans distinction, Initier et piloter des actions favorisant l'inclusion, l'égalité des chances dans la pratique, l'accessibilité et la mixité.
 - **Santé & prévention** : Déployer des projets autour de la santé et du bien-être par le sport. Être un référent en matière de santé et prévention (échauffement, récupération, hygiène de vie).
 - **Écoresponsabilité** : Mettre en place des initiatives écoresponsables (déplacements, équipements, gestion durable).
 - **Fidélisation** : Renforcer la fidélisation des licenciés à travers un encadrement qualitatif et une ambiance club.
 - **Partenariat & citoyenneté** : soutenir les actions menées avec les écoles, collèges, ou autres clubs.
 - **Valeurs éthiques & devoir de réserve** : Incarner les valeurs du sport, agir avec exemplarité, loyauté et respect des engagements du club, respecter un devoir de réserve dans ses propos et actes professionnels.

❑ CONDITIONS DE MISSION

- Type de contrat : CDI ou CDD
- Durée : 35 h / semaine, emploi du temps adaptable selon activité (soirées, week-ends).
- Lieu de travail : gymnases, bureau du club, déplacements ponctuels (matches, événements).
- Missions principales : encadrement sportif, logistique week-end, coordination des bénévoles, suivi des projets du club.
- Compétences attendues : autonomie, sens de l'organisation, polyvalence, bon relationnel.
- Rémunération : selon profil (CCNS ou grille conventionnelle de l'animation).
- Suivi & évaluation : entretien annuel, plan de formation possible.
- Avantages : prise en charge partielle des frais, accompagnement aux formations. Télétravail

Merci

